



APROBAT
DIRECTOR GENERAL TITANPOWER S.A.
IULIAN OFFENBERG

TITAN POWER S.A.

INTRARE Nr.	124
IEȘIRE	
data	24.02.2026

**Raport privind implementarea măsurilor prevăzute în
Strategia Națională Anticorupție
la nivelul Societății Titan Power SA în anul 2025**

I. Cadrul organizatoric și instituțional

În exercitarea atribuțiilor ce îi revin conform HG nr.1269/2021, Societatea Titan Power S.A. a urmărit consolidarea mecanismelor de integritate organizațională prin menținerea și actualizarea următoarelor direcții fundamentale:

1. Planificarea strategică: obiectivele de prevenire a corupției, adaptate profilului operațional al societății, sunt fundamentate prin *Planul de Integritate*, aprobat în baza Deciziei Directorului General nr. 14/20.05.2024.
2. Asumarea instituțională: angajamentul ferm al managementului executiv către o cultură a transparenței și integrității este asumat prin *Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională*, document supus difuzării interne pentru diseminarea valorilor etice.
3. Monitorizarea și raportarea: monitorizarea activă a indicatorilor de performanță SNA este asigurată de persoana responsabilă desemnată prin Decizia DG nr. 63/02.11.2024, conform cerințelor art. 6 alin. (3) din normativul cadru.
4. Managementul riscurilor: procesele de lucru au fost supuse unei analize sistematice în vederea identificării vulnerabilităților, rezultatele fiind integrate în arhitectura Controlului Intern Managerial (SGG 600/2018).

II. Măsuri preventive și transparența instituțională

1. **Consilierea etică și normele de conduită**
Cadrul deontologic a fost consolidat prin actualizarea *Codului de Etică și Integritate*, adoptat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 8/08.04.2025. Funcția de consiliere etică, operată în conformitate cu Decizia DG nr. 36/09.08.2023 și Decizia DG nr. 33/18.11.2025, a asigurat pe parcursul exercițiului 2025 prevenția proactivă, nefiind înregistrate abateri sau sesizări privind încălcarea normelor de conduită.
2. **Gestiunea bunurilor primite cu titlu gratuit**
Regimul juridic al cadourilor este administrat sub incidența Legii nr. 251/2004, implementată prin procedura internă nr. 881/29.12.2023. Comisia de evaluare și inventariere a asigurat monitorizarea strictă a acțiunilor de protocol, garantând absența conflictelor de interese în relația cu terții.



3. Declararea averilor și a intereselor
Subiecții vizati de prevederile Legii nr. 176/2010 și-au onorat obligațiile de depunere a declarațiilor în termenele statutare.

Pentru asigurarea transparenței depline, pe site-ul societății (<https://titanpower.ro/>), în secțiunea dedicată Transparenței instituționale se regăsesc Declarațiile de avere și de interese ale membrilor din conducerea executivă și neexecutivă a societății Titan Power SA.

4. Integritatea în procesul decizional și achiziții
Prevenirea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate este riguros reglementată prin Procedura de Sistem PS/07. Documentul asigură convergența cu normele de drept comun (Legea nr. 31/1990) și cele de drept public (Legea nr. 161/2003), eliminând astfel riscurile de orice fel inclusiv de tip *pantouflage*.

5. Accesul la informații de interes public
Societatea garantează dreptul cetățenilor de acces la informație conform Legii nr. 544/2001, proces administrat prin personal desemnat conform Deciziei DG nr. 71/21.11.2023 și procedurat prin PS/09.

III. Mecanisme de protecție a avertizorului în interes public

În concordanță cu noua prevedere legislativă stabilită prin Legea nr. 361/2022, Titan Power S.A. a operaționalizat procedura PS/06. Aceasta garantează protecția deplină a identității avertizorilor și asigură un canal intern de raportare securizat, eliminând orice formă de represalii.

IV. Gestionarea funcțiilor sensibile

În aplicarea Standardului 2 (Atribuții, funcții, sarcini) din OSGG nr. 600/2018, societatea a implementat o politică riguroasă de gestionare a funcțiilor expuse riscului de fraudă sau corupție.

- Identificare: procesul a fost reevaluat prin Lista funcțiilor sensibile nr. 562/22.08.2025, Registrul funcțiilor sensibile nr. 573/27.08.2025 respectiv Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul Titan Power SA nr. 833/08.12.2025.
- Implementare: procedura PS/10 nr. 886/29.12.2023 reglementează inventarierea periodică a funcțiilor sensibile.
- Control: sunt instituite măsuri de atenuare a riscurilor, incluzând controlul ierarhic dual și limitarea privilegiilor de acces informațional.

V. Evaluarea incidentelor de integritate

În conformitate cu metodologia de monitorizare instituită prin HG nr. 599/2018, menționăm că, pentru perioada de raportare 2025, la nivelul Societății Titan Power S.A. nu s-au produs și nu au fost identificate incidente de integritate.

Elaborat
MONICA DOUGLAS
Responsabil SNA - TITAN POWER SA